

Unsere Unternehmenspolitik

Die Papierfabrik Meldorf ist seit über 65 Jahren in der Papierindustrie tätig und steht im Bereich der Verpackungspapiere für kurze Reaktionszeiten, eine hohe Flexibilität und legt ein besonderes Augenmerk auf die Produktion von kleinen Losgrößen und Nischenprodukten. Wir richten unser Handeln an rechtlichen Vorgaben und ethisch-moralischen Grundsätzen aus. Wir sind der Überzeugung, dass dieses Handeln und die ständige Verbesserung von Produktqualität, Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und Energieeffizienz wesentliche Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens sind.

Daher unterhalten wir seit vielen Jahren ein integriertes Managementsystem, welches derzeit die Anforderungen der Normen DIN EN ISO 9001 für Qualität, DIN EN ISO 14001 für Umwelt, DIN EN ISO 50001 für Energie und DIN EN ISO 45001 für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie die Standards des FSC® zur Produktkettenzertifizierung und den Nachweis von Recyclingmaterial erfüllt.

Alle Maßnahmen zur Organisation, Einrichtung, Aufrechterhaltung und Erweiterung des Managementsystems dienen der Festigung bestehender und dem Ausbau neuer, dauerhafter Kundenbeziehungen und sind existentiell notwendiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zur Sicherung des Standortes genauso wie Umwelt-, Energie-, Sicherheits- und marktwirtschaftliche Gesichtspunkte.

Die Verpflichtung zur ständigen Verbesserung in allen Bereichen des Unternehmens, die Reduzierung der Risiken und die Erfüllung der Kundenanforderungen sind Anstoß für neue Unternehmensziele in allen Bereichen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass ein nachhaltiges Wirtschaften die Grundlage für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens ist. Nachhaltigkeit bezieht sich hierbei ausdrücklich auch auf den sorgsam und bewussten Umgang der Ressourcennutzung und des Energieverbrauchs. Als Hersteller von Papier auf der Basis von Altpapier sind wir Spezialisten auf dem Bereich der Rohstoffnutzung. Der Einsatz von Grasfasern als alternativer Rohstoff in der neuen Produktfamilie Nature-Liner® unterstreicht die nachhaltige und innovative Ausrichtung des Unternehmens.

Wir verpflichten uns, den Einfluss unseres Unternehmens und unserer Produkte auf die Umwelt durch effektive Nutzung von Rohstoffen, Reduzierung der Umweltauswirkungen und durch kontinuierliche Verbesserung unserer Energieeffizienz stetig zu minimieren. In unserer Unternehmenskultur sind der hohe Stellenwert des kontinuierlich verbesserten Umweltschutzes und die dauerhaften Bestrebungen zur Senkung des Energieeinsatzes fest verankert, dazu gehört auch die regelmäßige Prüfung der Anwendung regenerativer und alternativer Energien und die Erweiterung der unternehmerischen Betrachtung durch Life Cycle Cost Analysen. Investitionen und Beschaffung von technischen Gütern beinhalten immer eine Beurteilung der Energieeffizienz und sind eines der Entscheidungskriterien bei der Vergabe. Unsere Lieferanten werden als Partner in der Wertschöpfungskette betrachtet und entsprechend informiert und gefordert.

Im Rahmen unseres Managementsystems messen und überwachen wir unsere Ressourcen- und Hilfsstoffeinsätze kontinuierlich. Auf Basis dieser Ergebnisse bewerten wir unsere Leistung und überführen unsere Erkenntnisse konsequent in Maßnahmen.

Wir verpflichten uns zur Beseitigung von Gefahren, um die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu fördern und arbeitsbedingten Erkrankungen und Verletzungen vorzubeugen. Um Verbesserungspotential zu erkennen und geeignete Maßnahmen einzuleiten sind alle

Unsere Unternehmenspolitik

Beschäftigten und deren Vertreter aufgefordert, sich aktiv durch Mitteilung von unsicheren Situationen, Bedingungen und Handlungen zu beteiligen.

Die Papierfabrik Meldorf ist bestrebt, durch fortlaufende Schulungen und Informationen die Mitarbeiter auf alle Richtlinien des integrierten Managementsystems sowie gesetzliche und andere Anforderungen hinzuweisen, um die Sensibilität zu steigern und die aktive Mitarbeit zu fördern. Durch umfangreiche Aus- und Fortbildungsmaßnahmen in allen Bereichen wird das Mitarbeiterwissen gefördert und gestärkt, um den ständig steigenden Erwartungen an unsere Produkte und Leistungen zu entsprechen und die gesetzliche Konformität gewährleisten zu können. Das Leitungsteam und alle Mitarbeiter sind verpflichtet, auf die Erfüllung aller bindenden Verpflichtungen hinzuwirken, die für die Papierfabrik als zutreffend identifiziert wurden. Dazu zählen neben Gesetzen und Verordnungen auch Betriebsvereinbarungen und die FSC-Kernarbeitsnormen.

Ein sorgfältiger und verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten sowie der Grundsatz der Datenminimierung sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir verpflichten uns, die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen der Unternehmensziele sicherzustellen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des integrierten Managementhandbuchs auszurichten und damit diese Unternehmenspolitik umzusetzen, um die Unternehmensziele zu erreichen.

Stand: 26.02.2024

Ulrike Lemm / Yasin Birgül
Geschäftsführer