

FSC® Grundsatzerklärung

Die Papierfabrik Meldorf GmbH & Co. KG bekennt sich zu den Werten des FSC® gemäß FSC®-POL-01-004 und den FSC®-Kernarbeitsnormen und erklärt sich damit einverstanden, sich jetzt und in der Zukunft, solange die Beziehung zu FSC® besteht, weder direkt noch indirekt an den nachstehenden unakzeptablen Aktivitäten zu beteiligen:

- a) Illegale Abholzung oder Handel mit illegalen Holz- oder Waldprodukten
- b) Verletzung der traditionellen Rechte und Menschenrechte bei forstwirtschaftlichen Tätigkeiten
- c) Zerstörung von besonderen Schutzwerten in forstwirtschaftlichen Tätigkeiten
- d) Bedeutende Umwandlung von Wäldern zu Plantagen oder Nicht-Waldnutzung
- e) Einführung von genetisch veränderten Organismen im Forstbetrieb
- f) Verletzung einer der folgenden ILO-Konventionen / FSC-Kernarbeitsnormen:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus.

Dies schließt beispielhaft die folgenden Formen aus:

- Körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und / oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität / Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und / oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

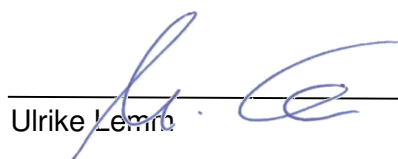
Tornesch, den 20.01.2022



Yasin Birgül

Geschäftsführer

Papierfabrik Meldorf GmbH & Co KG



Ulrike Lemm

Geschäftsführerin

Papierfabrik Meldorf GmbH & Co KG