

Unsere Unternehmenspolitik

Die Papierfabrik Meldorf ist seit über 60 Jahren in der papiererzeugenden Industrie tätig. Als kleinste Papierfabrik auf dem Sektor der Verpackungspapiere sehen wir unsere Chance am Markt in kurzen Reaktionszeiten, einer hohen Flexibilität und in der Produktion von kleinen Losgrößen und Nischenprodukten. Wir sind der Überzeugung, dass Qualität, Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und Energieeffizienz wesentliche Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens sind.

Daher unterhalten wir seit vielen Jahren ein integriertes Managementsystem, welches derzeit die Anforderungen der Normen DIN EN ISO 9001 für Qualität, DIN EN ISO 14001 für Umwelt, DIN EN ISO 50001 für Energie und DIN ISO 45001 für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie die Standards des FSC® zur Produktkettenzertifizierung und den Nachweis von Recyclingmaterial erfüllt.

Alle Maßnahmen zur Organisation, Einrichtung, Aufrechterhaltung und Erweiterung des Managementsystems dienen der Festigung bestehender und dem Ausbau neuer, dauerhafter Kundenbeziehungen und sind existentiell notwendiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zur Sicherung des Standortes genauso wie Umwelt-, Energie-, Sicherheits- und marktwirtschaftliche Gesichtspunkte.

Die Maßgabe einer ständigen Verbesserung der Wirksamkeit des integrierten Managementsystems, die Reduzierung der Risiken und die Erfüllung der Kundenanforderungen sind Anstoß für neue Unternehmensziele in allen Bereichen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass ein nachhaltiges Wirtschaften die Grundlage für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens ist. Nachhaltigkeit bezieht sich hierbei ausdrücklich auch auf den sorgsam und bewussten Umgang der Ressourcennutzung und des Energieverbrauchs. Als Hersteller von Papier auf der Basis von Altpapier sind wir Spezialisten auf dem Bereich der Rohstoffnutzung. Der Einsatz von Grasfasern als alternativer Rohstoff in der neuen Produktfamilie Nature-Liner® unterstreicht die nachhaltige und innovative Ausrichtung des Unternehmens.

Wir verpflichten uns, den Einfluss unserer Produktion auf die Umwelt durch effektive Nutzung von Rohstoffen, Reduzierung der Umweltauswirkungen und durch kontinuierliche Verbesserung unserer Energieeffizienz stetig zu minimieren. In unserer Unternehmenskultur sind der hohe Stellenwert des kontinuierlich verbesserten Umweltschutzes und die dauerhaften Bestrebungen zur Senkung des Energieeinsatzes fest verankert, dazu gehört auch die regelmäßige Prüfung der Anwendung regenerativer und alternativer Energien und die Erweiterung der unternehmerischen Betrachtung durch Life Cycle Cost Analysen. Investitionen und Beschaffung von technischen Gütern beinhalten immer eine Beurteilung der Energieeffizienz und sind eines der Entscheidungskriterien bei der Vergabe. Unsere Lieferanten werden als Partner in der Wertschöpfungskette betrachtet und entsprechend informiert und gefordert.

Im Rahmen unseres Managementsystems messen und überwachen wir unsere Ressourcen- und Hilfsstoffeinsätze kontinuierlich. Auf Basis dieser Ergebnisse bewerten wir unsere Leistung und überführen unsere Erkenntnisse konsequent in Maßnahmen.

Wir verpflichten uns zur Beseitigung von Gefahren, um die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu fördern und arbeitsbedingten Erkrankungen und Verletzungen vorzubeugen. Um Verbesserungspotential zu erkennen und geeignete Maßnahmen einzuleiten sind alle Beschäftigten und deren Vertreter aufgefordert, sich aktiv durch Mitteilung von unsicheren Situationen, Bedingungen und Handlungen zu beteiligen.

Unsere Unternehmenspolitik

Durch die Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) strukturieren und evaluieren wir gesundheitsförderliche Maßnahmen mit dem Ziel der Steigerung der Mitarbeitergesundheit und -leistungsfähigkeit sowie der Fehlzeitenreduktion. Die Aufgabe unseres BGM ist der Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter im betrieblichen Alltag sowie die Unterstützung ihrer Eigenverantwortung zur Erhaltung ihrer Gesundheit. Die Gesundheit ist das wichtigste Gut des Menschen und die wesentliche Grundlage für Leistung und persönliches Wohlbefinden. In diesem Zusammenhang stellt das betriebliche Gesundheitsmanagement einen wichtigen Bestandteil wirtschaftlicher und sozialer Sicherheit unseres Unternehmens dar.

Die Papierfabrik Meldorf ist bestrebt, durch fortlaufende Schulungen und Informationen die Mitarbeiter auf alle Richtlinien des integrierten Managementsystems sowie gesetzliche und andere Anforderungen hinzuweisen, um die Sensibilität zu steigern und die aktive Mitarbeit zu fördern. Durch umfangreiche Aus- und Fortbildungsmaßnahmen in allen Bereichen wird das Mitarbeiterwissen gefördert und gestärkt, um den ständig steigenden Erwartungen an unsere Produkte und Leistungen zu entsprechen und die gesetzliche Konformität gewährleisten zu können. Das Leitungsteam und alle Mitarbeiter sind verpflichtet, auf die Erfüllung aller bindenden Verpflichtungen hinzuwirken, die für die Papierfabrik als zutreffend identifiziert wurden.

Ein sorgfältiger und verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten sowie der Grundsatz der Datenminimierung sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir verpflichten uns, die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen der Unternehmensziele sicherzustellen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des integrierten Managementhandbuchs auszurichten und damit diese Unternehmenspolitik umzusetzen, um die Unternehmensziele zu erreichen.

Stand: 26.02.2021

Geschäftsführung